SSOAR

Open Access Repository
www.ssoar.info

Рынок труда Пензенской области

Golubkova, I.; Amutnov, A.

Veröffentlichungsversion / Published Version
Konferenzbeitrag / conference paper

Empfohlene Zitierung / Suggested Citation:
Golubkova, I., & Amutnov, A. (2014). Рынок труда Пензенской области. In *Scientific research in the XXI Century: Proceedings of the I International Scientific Conference on Eurasian scientific cooperation* (pp. 63-67). Moscow: Global Partnership. https://nbn-resolving.org/urn:nbn:de:0168-ssoar-43578-8

Nutzungsbedingungen:
Dieser Text wird unter einer CC BY-NC Lizenz (Namensnennung-Nicht-kommerziell) zur Verfügung gestellt. Nähere Auskünfte zu den CC-Lizenzen finden Sie hier:
https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/deed.de

Terms of use:
This document is made available under a CC BY-NC Licence (Attribution-NonCommercial). For more Information see:
https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0

gesis
Leibniz-Institut
für Sozialwissenschaften

Mitglied der
Leibniz-Gemeinschaft

DOI: 10.17809/01(2014)-12

РЫНОК ТРУДА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Голубкова И. В., Амутнов А. И.
Пензенский государственный технологический университет,
г. Пенза, Россия

THE LABOUR MARKET OF THE PENZA REGION

Golubkova, I.V., Amutnov, A.I.
Penza State Technological University, Penza, Russia

В статье авторы анализируют современное состояние рынка труда Пензенской области. Оценке подлежат показатели демографии, занятости и безработицы. Рассматриваются существующие на рынке труда проблемы и предложены пути их решения.

Ключевые слова: рынок труда; занятость; безработица; вакансии; Пенза.

The authors analyze in the article the current state of the labour market of the Penza region. Some indicators of demography, employment and unemployment are taken into account and evaluated. The article examines existing challenges in the labor market; the authors propose solutions based on their research.

Keywords: labour market; employment; unemployment; vacancies; Penza.

Устойчивое состояние рынка труда является одним из важных условий социально-экономического развития региона. Именно поэтому проблемы занятости и безработицы, никогда не потеряют своей актуальности. Анализ состояния рынка труда целесообразно начинать с оценки демографических показателей, которые определяют количество и качество трудовых ресурсов.

Таблица 1

Демографические показатели Пензенской области, 2013-2014

Показатель	**Январь-октябрь 2013**	**Январь-октябрь 2014**	**Темп прироста**	
				%
Численность постоянного населения, чел.	1 368 657	1 360 587	- 8 070	- 0,6
Родилось, чел.	12 184	12 429	245	2
Умерло, чел.	16 917	16 760	- 157	- 1
Естественная убыль, чел.	- 4 733	- 4 331	-	-

Браки	9 157	8747	- 410	- 4,5
Разводы	5398	5380	- 18	- 0,4

По данным Государственной службы статистики по Пензенской области в 2014 году численность постоянного населения Пензенской области снизилась на 0,6 % по сравнению с 2013 годом. Однако при этом наблюдается и положительная тенденция, связанная с увеличением рождаемости на 2 % и снижение смертности на 1 %. Количество браков уменьшилось на 4,5 %, но и количество разводов уменьшилось 0,4%, что также является положительной тенденцией.

Прирост населения в Пензенской области обеспечивается и миграционными процессами. За январь-октябрь 2014 года миграционный прирост составил 629 человек, тогда как в аналогичном периоде 2013 года миграционная убыль составляла 2 084. В основном в область переезжают люди из других городов России или стран СНГ, реже из «дальнего зарубежья». Этому способствовала реализация программ содействия переселению проживающих за рубежом соотечественников, а также содействия добровольному переселению в сельскую местность. Последняя программа способствует ликвидации кадрового дефицита в отраслях сельского хозяйства и развитию современного села.

Таблица 2

Численность населения по возрасту (Пензенская область, 2014)

Возраст (лет)	**Все население**			**Городское население**			**Сельское население**		
	мужчины и женщины	мужчины	женщины	мужчины и женщины	мужчины	женщины	мужчины и женщины	мужчины	женщины
Всего	1360587	621104	739483	924882	416838	508044	435705	204266	231439
0-17	226630	116713	109917	150649	77529	73120	75981	39184	36797
16-54	-	-	374784	-	-	265048	-	-	109736
16-59	-	409805	-	-	278383	-	-	131422	-
трудоспособного	784589	-	-	543431	-	-	241158	-	-
55 и старше	-	-	266054	-	-	177217	-	-	88837
60 и старше	-	106459	-	-	68635	-	-	37824	-

Население трудоспособного возраста области составляет 57,7%. Большая его часть сосредоточена в городе (67,9%). Количество людей пенсионного возраста достигает 27,3%. При этом количество детей и молодежи до 18 лет не превышает 15%. Этот факт объясняется довольно низким уровнем рождаемости в области.

В таблице 3 представлены основные показатели рынка труда Пензенской области.

Таблица 3

Рынок труда Пензенской области, 1.11.2013-2014

Показатель	**На 1.11.2013 года**	**На 1.11.2014 года**	**Темп прироста, %**
Численность экономически активного населения, тыс. чел.	720,2	733,8	1,9
Численность занятых в экономике области, тыс. чел.	686,8	700,9	2

Численность общей безработицы, тыс. чел.	33,4	32,9	- 0,3
Уровень занятости населения, %	64,0	64,9	0,9
Уровень безработицы, %	4,6	4,5	- 0,1
Состоит на учете безработных всего, чел.	6 828	6 793	- 0,6
Заявленная работодателями потребность в работниках *из них: по рабочим профессиям* *с оплатой труда выше прожиточного минимума в субъекте Российской Федерации*	12 919 9 430 11 149	13 391 10 825 12 387	3,6 15,9 11,1
Планируемое высвобождение, чел.	6 169	6 067	- 1,7
Напряженность на рынке труда	0,54	0,46	14,9

В 2014 году увеличилось количество экономически активного населения на 1,9 % и численность занятых в экономике области на 2 %. Также в 2014 году незначительно, на 0,1 %, снизился уровень безработицы. Количество предлагаемых вакансий возросло на 3,6 %.

Таблица 4

Численность безработных по образованию и возрасту, 2013-2014

Наименование показателя	**2 квартал 2013**	**2 квартал 2014**	**Темп прироста**
Численность безработных, состоящих на учете на конец отчетного периода *из них женщин* *в том числе имеют образование*	6 362 3 839	6 252 3 735	- 1,7 - 2,7
Не имеющие основного общего	41	32	- 32
Основное общее	368	356	- 3,3
Среднее (полное) общее	1 547	1 418	- 8,3
Среднее профессиональное	2 840	2 882	- 1,5
Высшее	1 569	1 564	- 0,3
Численность безработных в возрасте, лет			
16-17	3	5	66,6
18-19	31	39	25,8
20-24	313	277	- 27,5
25-29	497	513	3,2
30 и старше	5 518	5 418	- 1,8

Во 2-м квартале 2014 года произошло сокращение численности безработных на 110 человек по сравнению с аналогичным периодом 2013 года. Число женщин в общей категории безработных сократилось на 2,7 %. Тем не менее, в Пензенской области имеет место женская безработица – доля женщин в числе безработных 59,7%. Диспропорция объясняется тем, что работодатели неохотно берут на работу женщин с детьми. Также существует определенная неравномерность распространения безработицы в зависимости от образования и возраста. Наибольшее число безработных граждан имеют среднее профессиональное образование. Это объясняется тем, что большинство работодателей требуют наличия высшего образования.

Положительным фактором является снижение на 27,5 % числа безработных в возрасте 20-24 лет. По возрасту больше всего безработных приходиться на граждан после 30 лет и старше. Обычно работодатели желают принять работника в возрасте от 25 до 45 лет. А по некоторым

профессиям предпочтителен возраст и до 35 лет, особенно для женщин. К тому же в этом возрасте люди неохотно соглашаются на переобучение и смену профессии, чтобы соответствовать требованиям рынка. Этот факт затрудняет трудоустройство граждан после 30 лет и старше.

На рисунке 1 представлено соотношение количества вакансий (ставок) и числа безработных по основным видам деятельности за 2 квартал 2014 года.

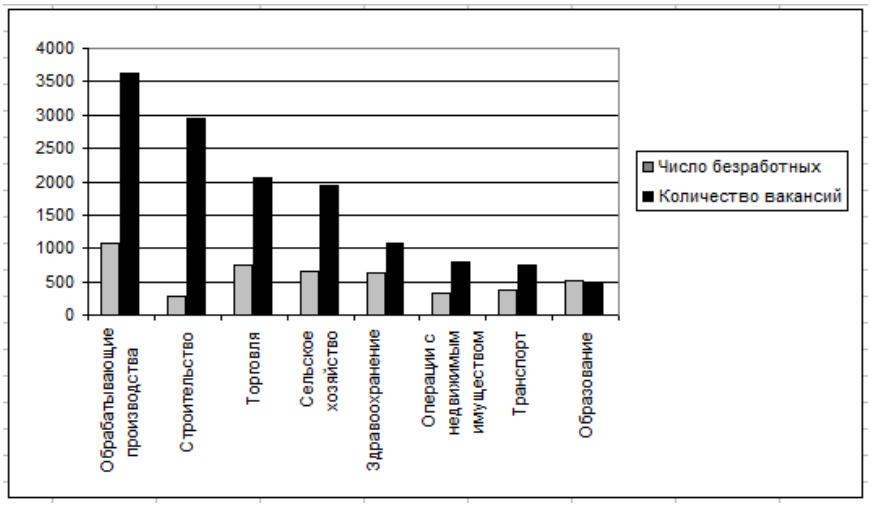

Рисунок 1. Соотношение количества вакансий (ставок) и числа безработных по основным видам деятельности за 2 квартал 2014 года.

Число безработных в существенно превышает количество вакансий. Однако данные вакансии, предлагаемые Государственной службы населения по Пензенской области, являются непривлекательными для безработных граждан в силу разных причин.

Так, в производство требуются в основном квалифицированные работники, а отрасль строительства не привлекательна для многих граждан, так как там высока доля трудовых мигрантов. Это объясняется тем, что трудовые мигранты готовы выполнять тяжелую работу за низкую зарплату. Работодатели охотно принимают их, чтобы сэкономить денежные средства. Данное обстоятельство также затрудняет трудоустройство местных безработных граждан в отрасль строительства. Также востребованы работники в торговле, сельском хозяйстве и образовании. Но у работников образования и торговли довольно низкая зарплата, поэтому эти вакансии малопривлекательны. Низкой зарплатой отличается и сельское хозяйство, к тому же в этой отрасли отсутствуют перспективы для молодежи. Также строительство и сельское хозяйство характеризуются довольно тяжелыми условиями труда[1].

Из всего вышесказанного можно сделать вывод, что для Пензенской области характерна структурная безработица, причинами которой является несоответствие имеющихся вакансий требованиям безработных граждан (уровень заработной платы, условия труда) и несоответствие безработных граждан требованиям работодателей (образование, опыт работы, возраст)[2].

Для сокращения безработицы и повышения трудового потенциала региона, на наш взгляд, необходимы следующие меры:

1) организация профессионального обучения, переобучения и повышения квалификации безработных граждан. По данным Государственной службы занятости населения по Пензенской

[1] Голубкова И.В. Причины и способы борьбы с безработицей (на примере Пензенской области)//Роль государства в становлении и регулировании рыночной экономики: сборник статей V Международной научно-практической конференции. – Пенза: Приволжский Дом знаний, 2014. – С. 11-14.

[2] Управление занятостью: проблемы регионального рынка труда: Монография / Под общ. ред. Н.В. Поповой. – Пенза: Издательство Пензенской государственной технологической академии, 2008. – 112 с.

области за 2 квартал 2014 года прошли обучение 278 человек[1]. Обучение позволяет получить более востребованную профессию, а значит повысить свою конкурентоспособность на рынке труда. Также имеется возможность пройти обучение работе на компьютере, что особенно актуально для безработных старшего возраста. Существует и опережающее обучения для работников предприятий, в которых планируется высвобождение персонала. Такое обучение увеличивает шансы успешного трудоустройства работника после увольнения.

2) содействие самозанятости населения. Во 2 квартале 2014 года данной услугой воспользовались 139 человек[2]. Особый интерес к предпринимательской деятельности проявляют молодые люди. Содействие предполагает консультирование и обучение организации своего дела, помощь в подготовке бизнес-плана, единовременную финансовую помощь.

3) повышение трудового потенциала за счет роста численности населения посредством проведения грамотной демографической политики. «Концепция демографической политики Пензенской области на период до 2025 года» предусматривает внедрение программ здорового образа жизни, оздоровления окружающей среды, поэтапного сокращения рабочих мест с вредными или опасными для репродуктивного здоровья населения условиями труда, принятию специальных мер по содействию занятости женщин, имеющих детей. К 2019 году планируется существенно улучшить здоровье населения, создать благоприятные условия для комфортной жизнедеятельности семей, воспитывающих детей, принять дополнительные меры, стимулирующие рождение второго и третьего ребенка, сформировать у населения здоровье сберегающее поведение. К 2025 году предполагается увеличить ожидаемую продолжительность жизни населения Пензенской области до 71 года. Результаты осуществления демографической политики заметны уже сейчас. За последние годы в области наметился рост числа рождений вторых и последующих детей. За период 2013 года родилось 7 245 вторых и последующих детей, что на 20% больше, чем в 2008 году (6035 детей)[3].

4) содействие трудовой миграции населения с целью более эффективного распределения предложения труда в регионе. Эту задачу выполняет Центр трудовой миграции Пензенской области, занимающийся подбором жилья и работы для переселенцев в сельские районы Пензенской области, а также оказанием содействия при переселении. В 2013 году было оказано содействие 140 переселенцам[4].

Таким образом, в Пензенской области реализуются все направления развития трудового потенциала региона. В 2014–2020 годах планируется дальнейшее повышение жизненного уровня населения области, содействие продуктивной занятости населения, обеспечение защиты прав граждан в области труда, улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников, снижение численности работающих граждан с денежными доходами на уровне ниже двух минимальных размеров оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

Реализация предлагаемых мер должна обеспечить устойчивое функционирование рынка труда Пензенской области, а, значит, и способствовать ее социально-экономическому развитию в целом.

[1] Официальный сайт Государственной службы занятости Пензенской области [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.58zan.ru (дата обращения: 12.12.2014)

[2] Официальный сайт Государственной службы занятости Пензенской области [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.58zan.ru (дата обращения: 12.12.2014)

[3] ЗПО «Об утверждении Концепции демографической политики Пензенской области на период до 2025 года» от 21 апреля 2010 года N 1889-ЗПО (ред. от 21.02.2014 г.)

[4] Официальный сайт Центра трудовой миграции Пензенской области [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.migr58.ru (дата обращения: 13.12.2014)