

Рецензия на монографию А.И. Казанника: Научная организация управленческого труда в государственных и муниципальных учреждениях России

Kaluzhsky, Mikhail

Veröffentlichungsversion / Published Version

Rezension / review

Empfohlene Zitierung / Suggested Citation:

Kaluzhsky, M. (2005). Рецензия на монографию А.И. Казанника: Научная организация управленческого труда в государственных и муниципальных учреждениях России. [Review of the book *Научная организация управленческого труда в государственных и муниципальных учреждениях России*, by А. Kazannik]. *Вестник Омского отделения Академии гуманитарных наук*, 7, 93-94. <https://nbn-resolving.org/urn:nbn:de:0168-ssoar-431123>

Nutzungsbedingungen:

Dieser Text wird unter einer Free Digital Peer Publishing Licence zur Verfügung gestellt. Nähere Auskünfte zu den DiPP-Lizenzen finden Sie hier:
<http://www.dipp.nrw.de/lizenzen/dppl/service/dppl/>

Terms of use:

This document is made available under a Free Digital Peer Publishing Licence. For more Information see:
<http://www.dipp.nrw.de/lizenzen/dppl/service/dppl/>

**РЕЦЕНЗИЯ НА МОНОГРАФИЮ А.И. КАЗАННИКА
«НАУЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ТРУДА В
ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ РОССИИ»**

Калужский М.Л.

Омский государственный технический университет

**REVIEW OF THE MONOGRAPH A.I. KAZANNIK
"SCIENTIFIC ORGANIZATION OF ADMINISTRATIVE WORK IN STATE AND
MUNICIPAL INSTITUTIONS OF RUSSIA"**

Kaluzhsky M.L.

Omsk State Technical University

Аннотация: Рецензия на монографию А.И. Казанника «Научная организация управленческого труда в государственных и муниципальных учреждениях России», впервые изданную ограниченным тиражом в 2004 году.

Abstract: Review of the monograph A.I. Kazannik "Scientific organization of administrative work in state and municipal institutions in Russia" first published in limited edition in 2004.

Ключевые слова: научная организация труда, управление, менеджмент, администрирование, государственная служба, муниципальная служба, государственное управление, муниципальное управление, региональное управление.

Keywords: management, administration, public service, community service, public administration, municipal management, regional management.

Монография А.И. Казанника «Научная организация управленческого труда в государственных и муниципальных учреждениях России» (*сокр.* - НОУТ) представляет полномасштабное междисциплинарное исследование научной организации управленческого труда. Данная работа стала итогом более чем четвертьвекового изучения автором проблем научной организации труда в органах государственного и муниципального управления.

Абсолютно без преувеличения можно сказать, что автору удалось найти оптимальное сочетание между теорией НОУТ и современной управленческой практикой. На основе глубокого анализа нормотворческого материала им огромная научная работа, связанная с исследованием проблематики государственного и муниципального управления, предложены научные методы и подходы к их решению на основе НОУТ.

Это первая монография, посвященная научной организации управленческого труда в органах государственного и муниципального управления в постперестроечный период. Несмотря на то, что родоначальником НОУТ был американский автор Ф.У. Тейлор, в современной России это самостоятельное прежде направление в развитии теории управления нынче практически повсеместно забыто и задавлено теориями, ориентированными на корпоративное управление.

По-видимому, отчасти это обстоятельство обусловлено широким распространением принципов научной организации труда в советское время и последовавшим затем периодом всеобщего нигилизма. С другой стороны, приходится признать, что сами органы государственного и муниципального управления далеко не всегда заинтересованы в реальном повышении эффективности своей деятельности. Есть и еще одна причина – отсутствие четко выраженного социального заказа на подобного рода научные работы.

Вместе с тем, НОУТ вряд ли когда-либо потеряет свою актуальность. Качественное отличие этого направления в теории управления от теорий корпоративного управления заключается в ориентированности НОУТ не на экономическую эффективность, а на эффективность организационную. Ни для кого не секрет, что насаждение узкокорпоративных ценностей и переориентация на решение чисто экономических задач не только дезор-

ганизовали российские органы власти и управления, но и крайне негативно сказались на эффективности их деятельности, а в конечном итоге – на жизни населения.

Необходимость воссоздания единой инфраструктуры государственной власти в России диктует сегодня необходимость поиска теорий, ориентированных на решение насущных проблем государственного и муниципального управления. И такой теорией является НОУТ. С учетом специфики организации управленческого труда автор методологически выделяет три направления его совершенствования, особенно актуальных для государственных и муниципальных учреждений:

1. Совершенствование управленческого труда как целенаправленной деятельности;
2. Совершенствование предметов управленческого труда;
3. Совершенствование материально-технического обеспечения управленческого труда.

В результате монография А.И. Казанника охватывает широчайший спектр самых разнообразных аспектов научной организации управленческого труда. Среди них следует особо отметить методологические подходы к решению таких актуальнейших проблем становления современной российской государственности как:

- практика и технология государственного и муниципального управления;
- способы и методы определения эффективности управленческого труда;
- структурная организация государственных и муниципальных учреждений;
- принятие управленческих решений в органах власти и управления;
- служебные взаимоотношения руководителя и подчиненных;
- управленческая культура в российских органах власти и управления;
- социально-психологический климат в органах власти и управления;
- мотивация управленческого труда в органах власти и управления;
- совершенствование предметов управленческого труда;
- улучшение условий труда государственных и муниципальных служащих.

В монографии органично сочетаются черты глубокого научного исследования и уникального в своем роде учебно-методического пособия. Работа содержит в себе яркие примеры, наглядно иллюстрирующие сложнейшие аспекты практической организации управленческой деятельности в государственных и муниципальных учреждениях, как в России, так и за ее пределами.

Написанная живым и понятным языком монография основана на богатейшем практическом опыте работы А.И. Казанника в качестве заместителя Губернатора Омской области и Генерального прокурора Российской Федерации, а также обобщает многолетний личный опыт чтения лекций по НОУТ в различных вузах Сибири. Огромный опыт руководящей работы автора делает представленную монографию своеобразной энциклопедией организации управленческого труда в современной России. Она не только охватывает и глубоко раскрывает специфику различных аспектов управленческой деятельности в органах государственной власти, но и содержит в себе значительное количество практических рекомендаций и методических разработок по совершенствованию этой деятельности. Обращает на себя внимание также четкое структурирование текста монографии, включающей в себя 12 глав и 42 параграфа. Такой подход к изложению материала делает ее легко читаемой и доступной даже для самого неискушенного читателя.

Следует отметить и тот факт, что монография «Научная организация управленческого труда в государственных и муниципальных учреждениях России» не ограничивается решением научных и учебно-методических задач. Уделено значительное внимание проблематике взаимоотношений руководителей и подчиненных, нормативно-правовому обеспечению, организации делопроизводства и техники управления. Кульминацией проведенного в ходе ее подготовки исследования стали рекомендации по оценке, оптимизации и совершенствованию организации управленческого труда в российских государственных и муниципальных учреждениях, применению современных методик подбора и расстановки кадров, повышению культуры управления.

Монография А.И. Казанника «Научная организация управленческого труда в государственных и муниципальных учреждениях России» может быть в равной мере полезна сотрудникам и руководящим работникам органов государственного и муниципального управления, широко использоваться в научной и преподавательской работе. Так, к примеру, работа уже сейчас может найти применение в качестве учебного пособия при переподготовке и повышении квалификации управленческих кадров, при обучении студентов специальностей «государственное и муниципальное управление», «психология труда и организационная психология», «юриспруденция», «экономика труда», а также целого ряда смежных учебных дисциплин.

Библиографический список:

1. Казанник А.И. Научная организация управленческого труда в государственных и муниципальных учреждениях России. – Омск: ОАО «Омский дом печати», 2004. – 400 с. – ISBN 5-86849-013-4.

Опубликовано: Калужский М.Л. Рецензия на монографию А.И. Казанника «Научная организация управленческого труда в государственных и муниципальных учреждениях России» // Вестник Омского отделения Академии гуманитарных наук. – 2005. – № 7. – С. 93-94. – ISBN 5-98566-014-1. (Доступна [электронная версия](#))