

Проблемы и перспективы рынка труда на примере Оренбургской области

Rebrova, Tatyana

Veröffentlichungsversion / Published Version

Zeitschriftenartikel / journal article

Empfohlene Zitierung / Suggested Citation:

Rebrova, T. (2016). Проблемы и перспективы рынка труда на примере Оренбургской области. *Koncept (Kirov): Scientific and Methodological e-magazine*, 1-4. <https://nbn-resolving.org/urn:nbn:de:0168-ssoar-49485-2>

Nutzungsbedingungen:

Dieser Text wird unter einer CC BY-NC-ND Lizenz (Namensnennung-Nicht-kommerziell-Keine Bearbeitung) zur Verfügung gestellt. Nähere Auskünfte zu den CC-Lizenzen finden Sie hier:

<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/deed.de>

Terms of use:

This document is made available under a CC BY-NC-ND Licence (Attribution-Non Commercial-NoDerivatives). For more information see:

<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0>

Проблемы и перспективы рынка труда на примере Оренбургской области

Реброва Татьяна Александровна, к.э.н., доцент
Оренбургский филиал ОУП ВО
«Академия труда и социальных отношений»

Российский рынок труда переживает (как, впрочем, и все наше народное хозяйство) не самые лучшие, но и не самые худшие времена. Один из основных показателей этого направления – общий уровень безработицы на 2016 год прогнозируется на уровне 5.8-6%, что сопоставимо с этим показателям в последние месяцы ушедшего года.

Что примечательно, ожидается рост занятости в сельском хозяйстве и сфере переработки продуктовых товаров, которая получила толчок к развитию благодаря импортозамещению зарубежного продовольствия. Развивается и высокотехнологичный сектор. К примеру, на Дальнем Востоке в этом году планируется создание 10 тыс. рабочих мест благодаря созданию судостроительного центра.

Нельзя не отметить, что растущая занятость в одних сферах компенсируется сокращением в других. Так, запланировано десятипроцентное сокращение кадров в органах исполнительной власти. Также ожидаются массовые сокращения высококвалифицированных зарубежных работников, что является положительным моментом для отечественного топ-менеджмента.

Уровень безработицы Оренбургской области составляет 1,03%. В июле нынешнего года в областном банке вакансий содержалось 16579 заявок. Коэффициент напряженности на местном рынке труда равен 0,69. Однако, на территории области функционирует несколько предприятий, вынужденных работать в неполном режиме. Так же, по данным исследований, 992 человека находятся в простое по вине руководства и 44 – в вынужденном неоплачиваемом отпуске. [1]

В Оренбургской области действуют различные программы, направленные на сокращение уровня безработицы. Одна из них – профессиональное обучение и переобучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком. В рамках этой программы женщины получают возможность повысить свою квалификацию, либо освоить совершенно новую профессию.

Что касается молодых специалистов, то им тоже оказывается всевозможное содействие: например, на сайте министерства труда и занятости населения региона размещен специальный банк, состоящий из резюме выпускников учебных заведений. Лучшие из этих резюме направляются в центры занятости.

Наряду с вышеперечисленным, службы занятости области направляют безработных на временные и общественные работы, оказывают им услуги по профориентации, выплачивают денежные пособия.

Оренбургская область всегда обладала высоким промышленным потенциалом, особенно это касается топливной сферы. На территории области действует целый ряд предприятий, связанных с добычей и переработкой нефти. Самые крупные из них находятся в Сорочинском, Первомайском, Курманаевском районах. Данные предприятия нуждаются в рабочих кадрах, специалистах по ремонту оборудования, инженерах. То же касается и металлургии: ООО «Уральская металлоломная компания», «Оренбургский вторчермет», ООО «Южноуральская горноперерабатывающая компания» и многие другие предприятия ощущают дефицит рабочих рук. Машиностроение – еще один важный пункт экономики области: ОАО "МК ОРМЕТО-ЮУМЗ", Завод строительных машин и нестандартного оборудования, Бузулуктяжмаш, ОАО "Бугурусланский завод «Радиатор», «Оренбургский радиатор», ПО «Стрела», Уралэлектро, Орский машиностроительный завод не только обеспечивают население региона рабочими местами, но и готовы трудоустроить специалистов, как с профессиональным, так и с высшим образованием. [1]

Что касается сельского хозяйства, то в последнее время оно стало активно восстанавливаться. На территории Оренбургской области действует более 7 тысяч фермерских хозяйств, занимающихся, преимущественно, растениеводством и животноводством. Санкции явились мощным толчком к восстановлению сельского хозяйства. Если есть спрос – будет и предложение. Активно наращивают свои объемы овощей, зелени тепличные хозяйства.

Но, не все так просто. Нужно время, большие финансовые вложения и конечно – кадры, которые пожелают жить и работать на селе.

Проблема вымирающих сел на сегодняшний день стоит очень остро. Необходимо не только остановить отток молодежи из села, но и создать все условия, чтобы люди поехали в село. Если на всех уровнях власти будет решен вопрос о создании социальных условий проживания, достойной заработной платы, функционирования школ, детских садов, домов культуры, то сёла возродятся, а значит и сельское хозяйство.

Но, пока, ситуация в сельской местности региона остается довольно непростой: зарплаты на многих здешних должностях не превышает прожиточного минимума. Однако стоит отметить, что, в отличие от некоторых других субъектов Российской Федерации, в Оренбургской области не наблюдается массового оттока населения.

Самыми востребованными профессиями региона являются: каменщик, бетонщик, продавец, врач, швея, штукатур, слесарь, повар. Также, большим спросом пользуются инженеры, учителя и воспитатели.

Средняя зарплата по области равна 15 тысячам рублей. Больше всего получают работники сферы добычи топливных полезных ископаемых – до 40 тысяч рублей. Довольно высоки оклады и у финансистов – 32 тысячи рублей. Зарплаты же учителей и врачей колеблются в пределах 10 тысяч рублей. [3]

Оренбург – крупный промышленный центр, поэтому здесь большим спросом пользуются кадры, имеющие отношение к различным областям

промышленности. Подобных специалистов готовы взять на работу такие предприятия, как ООО «Газпром добыча Оренбург», Оренбургский локомотиворемонтный завод, ОАО «Оренбургэнерго», Оренбургский станкозавод, ОАО «Нефтемаслозавод» и многие другие. Специальности, которые являются наиболее востребованными в Оренбурге: строитель, водитель, продавец, повар, электрогазосварщик, уборщик, санитар и так далее. Предлагаемая заработная плата по данным вакансиям варьировалась от 6204 рублей до 50 тысяч рублей. [1]

Средняя зарплата Оренбурга равна 20 тысячам рублей, примерно столько получают водители, менеджеры и администраторы. Оклад продавца в городе составляет 13 тысяч рублей. Происходит падение спроса на сотрудников, отсутствие роста зарплат на фоне роста инфляции».

Мария Игнатова, основываясь на данных исследований, считает, что в этом году ожидается повышение степени разборчивости работодателей при отборе подходящих кандидатов, также будут внедряться новые инструменты их оценивания для выбора лучших из них. Причина этого кроется в том, что фирмы хотят быть уверенными в полезности выбранных кандидатов.

Большинство усилий работодателя в 2016 году устремили на привлечение лучших работников, формирование мотивации персонала и на то, чтобы удержать талантливых кадров.

Рынок труда является зеркалом экономической ситуации в стране. А как она будет складываться, во многом зависит от политической ситуации. К сожалению, 2015 год показал, что растет скрытая безработица топ-менеджмента и управляющего звена при общей нехватке линейного и неквалифицированного персонала. И пока не видно никаких перспектив улучшения ситуации.[3]

В 2016 году безработица растет, но темпы ее роста не критичные. На наш взгляд, 2016 год должен дать хорошие шансы для развития бизнеса отечественных производителей, что связано с активной политикой импортозамещения. По-прежнему будут крайне востребованы ИТР, IT-специалисты, квалифицированные рабочие. А вот маркетологам, юристам, экономистам, HR-менеджерам придется, как и прежде, тяжело.

Средний рост заработной платы начал сильно отставать от инфляционных процессов. Но я думаю, что и это мы выдержим.

Как говорит пословица, «Нет худа без добра». Жесткая экономическая ситуация заставила многих бизнесменов и руководителей компаний искать выход, приспособливаться, экономить, оптимизировать, начинать работать более эффективно, повышать производительность. Кому-то удастся справиться с трудностями и даже немного идти вперед.

Часть секторов экономики несколько оправилась от кризиса и показывает небольшой рост. Например, начинает восстанавливаться банковский сектор. IT-сфера и телекоммуникации держатся на плаву — здесь по-прежнему не хватает специалистов, и уровень их зарплат остается высоким. Сфера услуг и торговля тоже остаются на относительно неплохом уровне. [3]

Кроме того, кризис дает возможность рождать креативные идеи, искать что-то новое, открывать «свое дело», которое может быть актуально именно в текущий момент.

Есть один интересный тренд, на который стоит обратить внимание. Молодежь сейчас готова открывать свой собственный небольшой бизнес (Интернет-продажи, IT-сфера, услуги, в частности в сфере гостеприимства и сервиса). И если правительство будет готово поддержать малый бизнес, то вместо того, чтобы присоединяться к армии безработных, молодежь сможет сама создавать новые рабочие места.

Список литературы:

- 1 Данные Министерства труда и занятости Оренбургской обл.
- 2 Реброва Т.А. Современное состояние региональной модели рынка труда на примере Оренбургской области /// Научно-методический электронный журнал «Концепт». – 2016. – Т. 15. – С. 351–355.
- 3 http://spb.rabota.ru/research/statistika_rynka_truda/rynok_truda_2016_o_zhidanija_i_prognozy.html