

Features of reproduction and use of the manpower in the conditions of increase of their differentiation

Shevyakin, Andrey

Veröffentlichungsversion / Published Version

Zeitschriftenartikel / journal article

Empfohlene Zitierung / Suggested Citation:

Shevyakin, A. (2012). Features of reproduction and use of the manpower in the conditions of increase of their differentiation. *Modern Research of Social Problems*, 1. <https://nbn-resolving.org/urn:nbn:de:0168-ssoar-327122>

Nutzungsbedingungen:

Dieser Text wird unter einer Basic Digital Peer Publishing-Lizenz zur Verfügung gestellt. Nähere Auskünfte zu den DiPP-Lizenzen finden Sie hier:

<http://www.dipp.nrw.de/lizenzen/dppl/service/dppl/>

Terms of use:

This document is made available under a Basic Digital Peer Publishing Licence. For more information see:

<http://www.dipp.nrw.de/lizenzen/dppl/service/dppl/>

УДК 332.132

ОСОБЕННОСТИ ВОСПРОИЗВОДСТВА И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В УСЛОВИЯХ НАРАСТАНИЯ ИХ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ

Шевякин Андрей Сергеевич, преподаватель кафедры таможенного дела и
управления, мировой экономики и политики

Юго-Западный государственный университет, г. Курск, Россия

andreas21074@mail.ru

В статье рассматриваются современные условия воспроизводства и использования трудовых ресурсов в региональной экономике, выделяются факторы нарастания социально-экономической дифференциации в обществе. Анализируются негативные последствия формирования трудовых ресурсов в условиях их нарастающей дифференциации.

Ключевые слова: *трудовые ресурсы; воспроизводство трудовых ресурсов; нарастание дифференциации; социально-экономические условия; региональная экономика.*

FEATURES OF REPRODUCTION AND USE OF THE MANPOWER IN THE CONDITIONS OF INCREASE OF THEIR DIFFERENTIATION

Andrey Shevyakin, teacher of chair of customs business and
management, world economy and policy

South-West state university, Kursk, Russia

andreas21074@mail.ru

In article modern conditions of reproduction and use of a manpower in regional economy are considered, factors of increase of social and economic differentiation in a society are allocated. Negative consequences of formation of a manpower in the conditions of their accruing differentiation are analyzed.

Keywords: *manpower; reproduction of a manpower; differentiation increase; social and economic conditions; regional economy.*

Переход экономики на рыночные рельсы требует существенных изменений экономических и социальных отношений вокруг человеческого капитала, рабочей силы и трудовых ресурсов. Долгое время трудовые ресурсы в Российской Федерации в силу использования модели административно-командной экономики в прошлом были огосударствлены. Это выразалось в том, что на всех этапах формирования человеческого капитала его сопровождало государство. Развивая здравоохранение, образование, жилищное строительство оно создавало социально-экономические условия для воспроизводства человеческого фактора. Население, человеческие ресурсы, кадровый потенциал были предметом государственного регулирования. Достаточно вспомнить такое явление, как награда матери-героине, проводились масштабные кампании по организованному набору работников на новые стройки, строительство городов, дорог, имело место плановое распределение и использование выпускников всех уровней образования. В трудовом законодательстве была записана норма обязательного труда, те кто уклонялся от труда попадали в разряд «тунеядцев» и подвергались уголовному преследованию, распространен был и запрет на выезд из сел людей, занятых в сельском хозяйстве. Социально-трудовые отношения всецело регулировались государством, начиная от продолжительности рабочей недели, отпусков, интенсивности труда вплоть до установления порядка начисления заработной платы, ее минимального уровня, форм и систем премирования и нормирования труда. Недостатки этой практики проявлялись в недостаточно добросовестном

труде, его качестве, нежелании исполнять законы и правила, в нарушениях дисциплины, прогулах, в том числе и в «тунеядстве».

Реформирование российской экономики в 1990-е годы путем перехода к рыночной, а позднее капиталистической экономике потребовало коренных перемен и в сфере социально-трудовых отношений и прежде всего в их разгосударствлении. Происходит это прежде всего в форме возникновения частных предприятий посредством приватизации государственной собственности. Это означает, что все большее количество число работников начинает работать на частных предприятиях, попадает в принципиально иные условия найма, работы, оплаты труда, отпусков и участия в управлении. Развитие данной тенденции в системе форм хозяйствования означает, что постепенно все большее число работников переходит в режим свободной продажи своей рабочей силы на рынке труда. При этом происходит рыночное формирование оплаты труда в зависимости от спроса и предложения. Это имеет серьезные последствия для всей экономики в целом и регионов в частности [1].

В условиях плановой экономики человеческий капитал, рабочая сила, кадровый потенциал в значительной степени носили плановый характер. В новых условиях они приобретают форму товарно-денежных отношений. Часть общества принимает форму собственников ресурсов, часть становится предпринимателями, топ-менеджерами, часть обычными наемными работниками, которые предоставляют трудовые услуги за определенную их оплату, которая обычно имеет денежное выражение в форме заработной платы и является основным стимулом к эффективному труду, механизмы практической реализации мотивации к труду приведены на рисунке 1.

Разгосударствление трудовых ресурсов проявляется и в резком сокращении государственных расходов, направленных на воспроизводство человеческого фактора – на стимулирование рождаемости, снижение смертности, содержание дошкольных заведений, школ, учебных заведений среднего и высшего профессионального образования, а также развитие спорта,

здравоохранения и культуры. Все это приводит к тому, что многие социальные расходы, если не большая их часть, должны формироваться за счет доходов семьи, что не только напрягает ее бюджет, но и сопровождается ухудшением условий жизни людей [2].

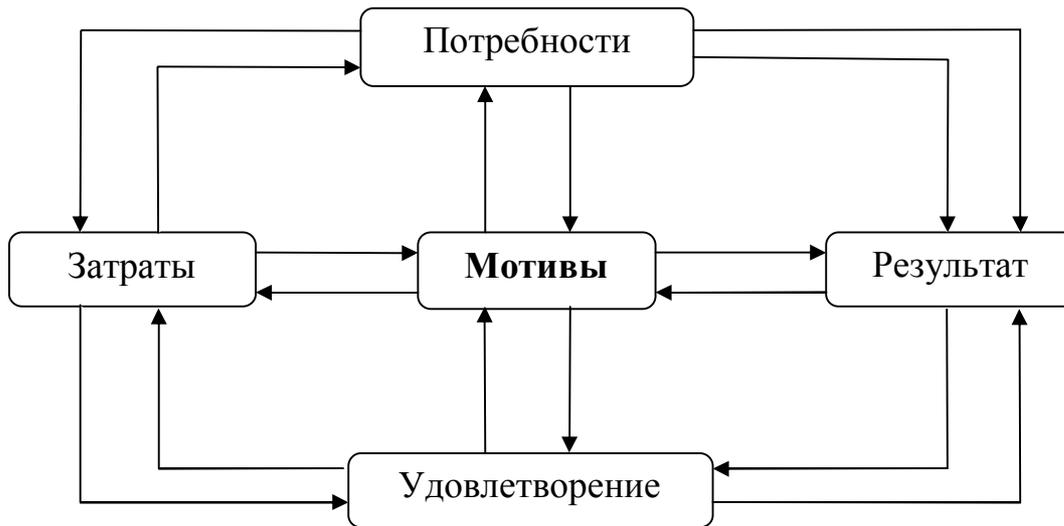


Рис. 1 – Механизмы практической реализации мотивации труда

Разгосударствление трудовых ресурсов проявляется и в значительном отказе государства от участия в процессах планирования и административного регулирования количества и структуры образовательных учебных заведений, устранению подлежит институт распределения рабочей силы по территории страны и регионов, отраслям и предприятиям, все передается рынку труда. Разгосударствление трудовых ресурсов означает еще и усиление в формировании реальной оплаты труда роли стихийных сил рынка – спроса и предложения, конкуренции и олигополии на рынке труда в условиях минимального участия государства в его регулировании.

В рыночных отношениях потребность персонала на различных предприятиях или фирмах определяется величиной спроса на изготавливаемую ими продукцию, производимые работы и оказываемые услуги. Спрос на

трудо­вые ресурсы в условиях рынка является производным от объемов производства товаров и услуг, которые выполняются с помощью данных трудовых ресурсов. Как на действующих предприятиях, так и на проектируемых и вновь создаваемых фирмах годовые объемы спроса на трудовые ресурсы, кадровый потенциал определяется объемами производства и уровнем производительности труда.

В условиях региональной экономики новым закономерностям воспроизводства и использования трудовых ресурсов начинает подчиняться и региональная экономика. Она не только имеет много общего с национальной экономикой, в частности в принципах функционирования, но немало и специфики. В силу различий в природно-экономических условиях, уровнях социально-экономического развития, качестве жизни, эффективности производства они могут быть дифференцированы на успешные, конкурентоспособные, нейтральные и деградирующие. Аналогичные процессы происходят и в сфере воспроизводства и использования человеческого капитала, кадрового потенциала. В зависимости от обеспеченности трудовыми ресурсами согласно принятой классификации регионы могут быть распределены на три категории:

1. Трудоизбыточные, характеризующиеся высоким уровнем естественного и механического прироста трудовых ресурсов и недостатком наличия свободных рабочих мест.

2. Трудедефицитные, испытывающие недостаток в квалифицированных трудовых ресурсах. Обычно эти регионы отличаются неблагоприятными природно-климатическими условиями, недостаточно развитой социальной инфраструктурой и слабой закрепляемостью кадров.

3. Трудообеспеченные регионы, располагающие достаточными запасами потенциальных трудовых ресурсов [3].

В плановой экономике определением уровня реальной заработной платы занималось государство – органы планирования, в рыночной экономике

решающая роль в формировании заработной платы принадлежит рынку труда, его состоянию. Формой разгосударствления трудовых ресурсов в условиях переходной экономики является и снятие каких-либо законодательных барьеров и ограничений на их перемещение, переходы, прием и увольнения. Отменяются ограничения на миграцию рабочей силы, в том числе и на международную миграцию, перемещение ее между регионами, она становится более подвижной.

Следует выделять и такую форму разгосударствления трудовых ресурсов как либерализацию правового регулирования рынка труда. В плановой централизованной экономике общество законодательно требует абсолютного участия всех трудоспособных и даже частично трудоспособных в труде. Рынок труда делает эти отношения более либеральными, преодолеваются всякие запреты на переходы из отрасли в отрасль, из села в город, устраняются внеэкономические методы воздействия (невыдача паспортов селянам, обязанность отработать определенный период после обучения в указанном государством месте). При переходе от административного регулирования экономики к рыночному происходят изменения роли и влияния профсоюзных организаций, значение профессиональных союзов в значительной мере снижается. В то же время возрастает роль капитала, топ-менеджеров, которые все более ужесточают условия труда как путем повышения норм выработки, нагрузки, служебных обязанностей, так и путем интенсификации труда, использования различных новых форм и систем заработной платы и премирования, научных методов, способных в значительной мере повысить производительность труда.

Современное состояние воспроизводства и использования трудовых ресурсов наиболее целесообразно следует считать переходной формой. Экономические факторы уже играют важную превалирующую роль в их распределении, использовании и все же государство по-прежнему продолжает оказывать влияние на трудовые ресурсы. Государство активно занимается

трудовым законодательством, разработкой методических материалов, является активным участником разрешения трудовых конфликтов, улаживая социально-трудовые противоречия. Персонал предприятий представляет собой совокупность работников определенных категорий и профессий, занятых единой производственной деятельностью, направленной на получение прибыли и удовлетворение своих материальных потребностей в доходе. В условиях рыночной экономики это нередко сопровождается острыми социальными конфликтами, возникновением безработицы. Это характерно и для воспроизводства и использования трудовых ресурсов в рамках регионов. Проблемы здесь становятся еще более острыми, т.к. касаются многих предприятий и отраслей, большой части рынка труда. Значительно эффективной силой в этих условиях может быть только государство. Оно призвано вмешиваться в социальные отношения, особенно в части повышения уровня оплаты труда, улучшения социально-бытовых условий жизни людей. Одной из важнейших задач государства является установление минимального уровня оплаты труда. Данный момент политики является крайне существенным, т.к. имеет важную социальную значимость, в том числе для воспроизводства трудовых ресурсов.

В постоянном совершенствовании нуждается система механизмов регулирования рынка труда. Проведенные исследования свидетельствуют об эффективности рынка труда. Если в плановой экономике личная инициатива подавлена, а стимулирование труда характерно уравнительным распределением, то рынок основан на экономических методах стимулирования, конкуренции за рабочие места.

В рыночных условиях хозяйствования существует тесная связь оплаты труда с результатом труда и конкурентоспособностью фирмы. Рынок способствует повышению конкурентоспособности рабочей силы за счет роста уровня квалификации, образованности, ответственности. Также рыночные механизмы приводят к улучшению процессов воспроизводства трудовых

ресурсов, росту доходов и спроса. Вместе с тем конкуренция за рабочие места приводит к наличию постоянных запасов трудовых ресурсов, безработице. В региональной экономике она имеет не только значительные масштабы, самые различные формы, но и сложные пути ее снижения, особенно среди женщин и молодежи.

В настоящее время экономисты много спорят о потенциальных путях ускорения перехода к эффективному рынку труда., выделяется много социально-трудовых аспектов. Прежде всего, на наш взгляд, необходимо создать условия для формирования и поддержания на рынке труда конкуренции. Экономисты-либералы придерживаются мнения, что рынок сам способен решить эту проблему, достаточно только с рынка уйти государству. Это так называемые теории «социального дарвинизма», они исходят из того, что в условиях невмешательства государства достаточный уровень конкуренции на рынке установится сам. В тоже время экономисты, приверженцы европейской социально ориентированной модели рыночной экономики считают, что присутствие государства на рынке труда объективно необходимо, рынок труда характерен провалами и поэтому его следует дополнять регулирующей ролью государства.

Рынок труда – особая категория рыночного хозяйства, которая имеет дело с человеком, а он хотя как будто и относится к факторам производства, также как природные ресурсы, средства производства, имеет множество особенностей и функций. За этим стоит семья, которая является не просто субъектом рынка, но и выполняет функции воспроизводства, воспитания детей, их обучения, подготовки для взрослой жизни. Важное значение имеют самые различные как генетические, так и приобретенные качества – мотивация, компетентность, креативность, здоровье. В отличие от других видов ресурсов человеческие должны постоянно использоваться иначе они деградируют, а общество теряет национальное богатство. Вокруг человека складываются и функционируют многочисленные политические, идеологические и другие отношения. Поэтому

практически во всем, что связано с человеком, человеческим фактором традиционно велика роль институциональных отношений. Это является ярким доказательством того, что рынок труда не может быть только либеральным по своей сути, он должен эффективно регламентироваться обществом и государством. В российской экономике в этом отношении работа ведется. Что-то уже сделано, так например, созданы службы занятости, установлен прожиточный минимум и минимальный размер оплаты труда, есть государственная тарифная система для оплаты труда. В настоящее время большое внимание уделяется разработке региональных и федеральных программ повышения занятости населения, сохранению системы оказания образовательных услуг. И все же, к сожалению, сегодня вряд ли можно считать, что мы имеем оптимально организованный рынок труда с учетом его специфики, особенностей организации по отраслям и регионам. Во многих случаях, как например, в аграрной экономике он не развит, влияние его крайне недостаточно, а в целом ряде случаев он имеет уродливые формы (например, криминализован наем на работу). Не высок и методический уровень его анализа и прогнозирования, неэффективны формы повышения занятости, сохраняются рабочие с крайне деградированным состоянием человеческого капитала. Применительно к Курской области можно выделить следующие негативные процессы в области формирования, распределения, использования и формирования спроса на трудовые ресурсы: по сути своей в обществе нет солидной программы регулирования демографической ситуации и оздоровления населения, особенно серьезные проблемы сохраняются в части стимулирования рождаемости и снижения смертности населения. Сегодняшняя ситуация в демографии просто катастрофическая, падают показатели рождаемости и растут индикаторы смертности, что крайне отрицательным образом сказывается на перспективах формирования трудового потенциала региона. Проведенные нами исследования свидетельствуют, что у этих явлений существует много причин, но одна их самых серьезных – социально-

экономическая. В условиях низкого уровня жизни увеличение количества детей в семье означает еще большее снижение уровня ее жизни, его качества. Поэтому экономия на детях становится распространенной демографической тенденцией. Это является важной причиной снижения рождаемости и в России в целом, а также во многих ее регионах. Естественным свойством человека является его устремленность в будущее, это обусловлено тем, что человек продолжает жить в потомстве – детях, внуках. Рыночная экономика чрезвычайно рискованная экономика, не дающая гарантий даже в среднесрочной перспективе. Это тоже заметно влияет на социально-психологическое состояние людей и их планов в области деторождения. Государство не должно оставлять семьи россиян один на один с этой проблемой, иначе результаты при сохранении нынешней ситуации в подавляющем большинстве случаев будет не в пользу детей и не приведет к их рождению в количестве хотя бы достаточном для простого воспроизводства населения, а отсюда и трудовых ресурсов.

В принципе эта проблема для современного общества не нова. Развитые страны ЕС столкнулись с ней намного раньше. Причины демографического кризиса в развитых капиталистических странах практически те же, однако за достаточно долгий период существования этих проблем этими государствами был солидный опыт регулирования демографических процессов, который может пригодиться и России. Речь должна идти о самой серьезной финансовой и моральной поддержке семьи, особенно имеющей детей. Аналогичная острота проблем имеет место и в части оздоровления населения, укрепления его потенциала здоровья, увеличения продолжительности жизни. Оставлять человека один на один с данными проблемами крайне нежелательно, поскольку в рамках всей страны это может привести к плачевным последствиям и дальнейшему сокращению трудовых ресурсов.

Особенно общество должны беспокоить такие процессы как алкоголизация, наркомания, распространение травматизации, различных заболеваний и упадок физической культуры. В данной ситуации в качестве

целой системы задач государства видится необходимость развития социальной инфраструктуры, здравоохранения, принятие эффективных мер по преодолению алкоголизма в обществе, по пропаганде физической культуры и спорта, здорового образа жизни.

Серьезную озабоченность вызывает и распространение травматизма, как результата частых нарушений технологии, организации труда и дисциплины на производстве. Инвестиции на эти цели должны стать одним из приоритетных направлений вложения средств и регулирования законами и правилами ведения современного производства. Практика фирм по экономии на условиях труда, безопасности не редко заканчивается травмами, а то и гибелью людей недопустима. Игнорирование этих требований объективно будет способствовать суженному воспроизводству рабочей силы, что естественно самым отрицательным образом сказывается на экономическом развитии страны в целом и региональной экономики в частности.

Серьезные проблемы имеют место и в размещении трудовых ресурсов по территориям, в нашей стране в условиях рынка оно происходит стихийно, под влиянием уровня заработной платы, спроса на рабочую силу. Поэтому можно наблюдать большие перекосы в размещении трудовых ресурсов, что препятствует комплексному развитию всей территории страны. Появляются условия для новых диспропорций и неполного использования всех видов ресурсов [4].

По мере развития рыночной экономики на размещение, воспроизводство и использование трудовых ресурсов все большее воздействие начинают оказывать и такие факторы как урбанизация, усиление международной и межрегиональной миграции, усиление дифференциации уровней жизни. В настоящее время ситуация остается сложной - имеют место значительные диспропорции, миграция населения из сел в город, что приводит к снижению уровня заселенности сельских территорий, гибели деревень. Конечно, миграционные процессы часто носят и чисто естественный характер, но во всех

случаях их результатом становится катастрофическое сокращение населения регионов в сельской местности. Это делает крайне важным регулирование данных процессов со стороны государства в направлении формирования цивилизованного и эффективного рынка труда, т.е. на установление соответствия между трудовыми ресурсами и другими видами ресурсов в региональной экономике. Под эффективной занятостью в условиях рыночных трудовых отношений следует понимать такую степень использования рабочей силы, при которой достигается полное ее использование, сокращение безработицы до уровня ее естественного состояния. В настоящее время соответствующие механизмы регулирования занятости населения только создаются, Россия по этим проблемам находится лишь в начале долгого и сложного пути.

При этом имеет место парадоксальная ситуация, когда при достаточно высоком уровне безработицы сохраняется дефицит как высококвалифицированных, так и простых кадров. Все это оказывает крайне отрицательное влияние на экономику и общество. Из-за данных негативных процессов теряются доходы, т.е. имеют место экономические потери, в результате растут затраты из государственного бюджета на поддержку безработных. Поэтому естественно, что во многих странах мира разрабатываются комплексные программы повышения занятости населения за счет создания дополнительных рабочих мест, развития структуры отраслей, регулирования рынка труда [5].

Большое значение для формирования рынка труда имеет укрепление семьи и домашнего хозяйства. Они выполняют серьезные социально-экономические и психологические функции. Эти малые социальные группы позволяют воспроизводить трудовые ресурсы, развивать способности, поддерживать образование, формировать трудолюбие, деловую активность, источники для инвестиций. Сегодня российская семья испытывает определенный кризис, сокращается ее численность за счет количества детей и родителей.

Чрезвычайно частым явлением стали разводы, для чего родители находят самые разные причины. Все это оказывает крайне отрицательное влияние на воспроизводство трудовых ресурсов. Оставляя семьи с современными проблемами (обеспеченность комфортным жильем, дошкольными и школьными учреждениями, отсутствие финансовых ресурсов) недопустимо. К сожалению, большинство семей решить многие возникающие проблемы самостоятельно не могут. Основную роль в деле осуществления программ поддержки семей, особенно молодых в целях роста их численности и роли в обществе должно сыграть государство. Соответствующие концепции, программы и механизмы поддержки семьи в первую очередь должны быть направлены на установление льгот для семей с большим количеством детей.

Серьезными проблемами в условиях формирующегося рынка труда являются вопросы более полного использования рабочей силы, в том числе за счет повышения производительности труда. В настоящее время в этом отношении ситуация становится все более сложной. Все большее число рабочих не может получить место работы. Рост безработицы скрывается.

Достаточно высокий уровень производительности труда имеет большое значение для увеличения объемов продукции и повышения эффективности производства для предприятий и территорий. В частности, от эффективности использования трудовых ресурсов зависят объем и своевременность выполнения всех работ, эффективность использования оборудования, машин, механизмов и как результат объем производства продукции, ее себестоимость, прибыль и ряд других экономических показателей.

В условиях разгосударствления трудовых ресурсов страны сложилась сложная ситуация переходного характера. Рыночная система хозяйствования предъявляет к трудовым ресурсам иные требования, нежели в рамках административно-командной экономики. Население страны, попавшее в русло стихийных реформ, бесконтрольного рынка труда оказалось неготовым к эффективной деятельности в условиях капитализма. Отсутствие

адаптированных к современным условиям людей, в свою очередь, деструктивно влияет на процессы становления эффективного рынка труда, а также системы воспроизводства и использования трудовых ресурсов в регионах. Наличие ряда проблем обуславливает потребность общества в дальнейшем изучении и создании концепции механизмов повышения эффективности системы воспроизводства и использования трудовых ресурсов.

Литература

1. Мельник Л.Г. Экономика развития: Монография. – Сумы: ИТД «Университетская книга», 2006. – 662 с.
2. Минакова, И.В. Взаимозаменяемость и взаимодополняемость ресурсов в региональной экономике [Текст] / И.В. Минакова, В.В. Коварда // Региональная экономика: теория и практика. – 2011. – №33 (216). - С. 2-9.
3. Минакова, И.В. Теоретико-методические аспекты анализа обеспеченности территорий трудовыми ресурсами [Текст] / И.В. Минакова, В.В. Коварда, А.С. Шевякин. - Вестник курской государственной сельскохозяйственной академии. – 2011. - №3. – С. 11-14.
4. Минакова, И.В. К проблеме ресурсного обеспечения экономического роста в России [Текст] / И.В. Минакова, В.В. Коварда. - Вестник ИНЖЭКОНА. – 2010. – С. 57-61.
5. Соболева, И. Парадоксы измерения человеческого капитала / Вопросы экономики №9 С. 51-70

Рецензент:

Минакова И.В., д.э.н., профессор, зав. кафедрой таможенного дела и управления, мировой экономики и политики Юго-Западного государственного университета